



Privacy Statement

Bescherming van persoonsgegevens is van groot belang voor Eastmen Human Resources B.V. (hierna Eastmen). Om zoveel mogelijk open en transparant te kunnen zijn is deze privacy statement tot stand gekomen. Hierin vindt u informatie over de verwerking, opslag en verspreiding van de persoonsgegevens die u met ons deelt.

Beheerder van de persoonsgegevens:

Eastmen is de beheerder van de persoonsgegevens die u ons verstrekt. Daarmee is Eastmen op grond van de Algemene Verordening Gegevensbescherming verantwoordelijk voor de bescherming van uw persoonsgegevens die u met ons deelt.

Gegevens Eastmen Human Resources B.V.:

Adres: Reactorweg 47
3542 AD Utrecht
Nederland

Bedrijfsregistratie: Eastmen Human Resources B.V.
KvK-nummer: 01117168
BTW-nummer: NL8173.84.698.B01

Functionaris voor
gegevensbescherming: Grazziela Bălan
E-mailadres: grazziela@eastmen.eu

Doel verzameling van persoonsgegevens:

Het voornaamste doel van Eastmen is het schakelen tussen potentiële uitzendkrachten en inleners. Uw persoonsgegevens kunnen gedeeld worden met de inlener indien het blijkt dat u geschikt bent voor een openstaande vacature.

Eastmen verzamelt en verwerkt uw gegevens voor de uitvoering van haar hr-dienstverlening, waaronder bemiddeling, uitzenden, detachering, payroll, werving & selectie, in- en doorleen, en personeels- en salarisadministratie.

Daarnaast maakt Eastmen op haar website gebruik van cookies voor het optimaliseren van de website en voor het analyseren van niet-identificeerbare statistieken. Een cookie is een bestand dat op uw computer wordt opgeslagen. Bij een vervolgbezoek op onze website kunnen deze cookies worden herkend. U kunt hier meer over lezen in onze [cookieverklaring](#).

Wij verzamelen uw persoonsgegevens als:

- u onze websites bezoekt;
- u gegevens invult of achterlaat op onze website;
- u zich op een andere wijze aanmeldt of wordt aangemeld om gebruik te maken van onze dienstverlening;

- u via social media interesse toont of indien wij een gerechtvaardigde reden hebben om te veronderstellen dat u geïnteresseerd zou zijn in werk. In dat geval zullen we u benaderen of u interesse hebt om via ons te werken of op een andere manier gebruik wilt maken van onze dienstverlening.

Welke persoonsgegevens verzamelen wij?

We verwerken de persoonsgegevens die noodzakelijk zijn voor onze dienstverlening; een deel van deze gegevens is verplicht om gebruik te kunnen maken van onze dienstverlening.

Deze gegevens kunnen zijn:

- NAW gegevens, e-mailadres en andere contactgegevens;
- geboortegegevens, leeftijd, geslacht;
- curriculum vitae (CV), informatie over opleiding, stages en werkervaring;
- gegevens over trainingen en opleidingen;
- gegevens over beschikbaarheid en verlof;
- pasfoto.

Opslag van persoonsgegevens:

Persoonsgegevens die wij verwerkt hebben slaan we in ons eigen systeem op. Tot deze gegevens hebben alleen de eigen medewerkers van Eastmen toegang. Hieronder vallen de medewerkers die in Nederland, Roemenië en Hongarije voor Eastmen werkzaam zijn.

Delen van persoonsgegevens:

Op grond van de geldende wet- en regelgeving kunnen persoonsgegevens met de inleners van Eastmen gedeeld worden. Daarnaast worden persoonsgegevens gedeeld met de belastingdienst en indien nodig andere instanties van de overheid en met derden zoals dienstverleners die functies in onze opdracht uitvoeren (waaronder test-, opleidings-, en/of exameninstututen). Het delen van de persoonsgegevens geschiedt op basis van een gerechtvaardigd belang, toestemming en/of een wettelijke verplichting.

Uw persoonsgegevens kunnen worden doorgegeven of opgeslagen in onze kantoren in Roemenië en Hongarije. Eastmen heeft de nodige maatregelen genomen om te verzekeren dat de doorgegeven persoonsgegevens adequaat worden beschermd.

Uw persoonsgegevens worden door Eastmen niet voor marketing gerelateerde doeleinden gebruikt en worden in geen enkel geval verkocht aan een derde partij.

Hoe lang bewaren wij uw persoonsgegevens?

De bewaartermijnen die wij hanteren, zijn afhankelijk van de toepasselijke wettelijke bewaartermijnen, eventuele claim risico's of andere verplichtingen waarbij uitgangspunt is dat uw persoonsgegevens niet langer worden bewaard dan daarvoor noodzakelijk.

Juridische grondslag:

De verwerking van persoonsgegevens is noodzakelijk ter behartiging van een gerechtvaardigd belang. Dit belang is voor Eastmen het verrichten van bedrijfsactiviteiten.

Het gerechtvaardigd belang van Eastmen zal in elk afzonderlijk geval niet zwaarder mogen wegen dan uw belangen op bescherming van uw persoonlijke levenssfeer.

Wij verwerken persoonsgegevens uitsluitend op grond van de geldende Nederlandse wet- en regelgeving en op grond van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

Uw rechten op grond van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG):

- **Recht op toegang:**

U heeft op elk gewenst moment recht om informatie op te vragen over de persoonsgegevens die we over u bewaren. Dit kunt u doen door een e-mail te sturen naar grazziela@eastmen.eu.

- **Recht op portabiliteit:**

Indien Eastmen persoonsgegevens op geautomatiseerde wijze verwerkt op basis van een overeenkomst of op basis van uw toestemming, heeft u het recht om een kopie te krijgen van uw gegevens in een gestructureerd, algemeen gebruikt en machine leesbaar formaat, overdragen aan u of aan een andere partij.

- **Recht op correctie:**

U heeft op elk gewenst moment het recht om te verzoeken om correctie van uw persoonsgegevens wanneer deze incorrect zijn, met inbegrip van het recht op completering van onvolledige persoonsgegevens.

- **Recht op verwijdering:**

U heeft het recht om op elk moment de door Eastmen verwerkte persoonsgegevens te verwijderen, behalve in de onderstaande situaties:

- u heeft een geldende arbeidsovereenkomst met Eastmen;
- u heeft een nog niet afgewikkelde schuld bij Eastmen; of
- u heeft een juridisch conflict met Eastmen.

- **Recht om bezwaar te maken tegen verwerking op basis van een gerechtvaardigd belang:**

U heeft het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens op basis van een gerechtvaardigd belang. In dit geval zal Eastmen de betreffende persoonsgegevens niet blijven verwerken, tenzij we een rechtsgrondslag kunnen aantonen voor het proces die zwaarder weegt dan uw belangen en rechten of als gevolg van juridische claims.

- **Recht om klacht in te dienen bij de toezichthoudende autoriteit:**

Indien u van mening bent dat Eastmen uw persoonsgegevens niet correct verwerkt, bewaart of deelt, kunt u contact met ons opnemen. Daarnaast kunt u ook een klacht



indienen bij de toezichhoudende autoriteit. In Nederland is dit de Autoriteit Persoonsgegevens.

Wijzigingen:

Eastmen kan van tijd tot tijd om uiteenlopende redenen veranderingen, aanvullingen of wijzigingen aanbrengen in haar Privacy statement. Het meest actuele Privacy statement is te allen tijde in te zien op de websites.